

**«Новоперуновский детский сад» структурное подразделение
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Новоперуновская средняя общеобразовательная школа, Тальменского
района, Алтайского края**

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

Заведующий дошкольной
образовательной
организации

А.А. Кузнецова



(подпись, Ф.И.О.)

Председатель первичной
организации Профсоюза
дошкольной образовательной
организации

С.В. Шумахер

(подпись, Ф.И.О.)

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

**«Новоперуновского детского сада» структурного подразделения МКОУ
«Новоперуновская СОШ» Тальменского района Алтайского края**

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников
«Новоперуновского детского сада» структурного подразделения МКОУ
«Новоперуновская СОШ» Тальменского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников «Новоперуновский детский сад» структурное подразделение МКОУ «Новоперуновская СОШ» (далее - Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников «Новоперуновского детского сада» структурного подразделения МКОУ «Новоперуновская СОШ» Тальменского района Алтайского края (далее « образовательное учреждение»).

1.2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3. Настоящее Положение разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Тальменского района Алтайского края, утвержденного Постановлением Администрации Тальменского района от 20.06.2019г. № 490.

1.4. Размер заработной платы работников образовательного учреждения отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанного времени.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.6.1. Оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ. Эти выплаты начисляются работнику после определения заработной платы в размере не ниже МРОТ.

сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательного учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.8. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника, при совместительстве (в том числе внешнем) могут производиться выплаты стимулирующего характера по иной деятельности работника.

1.8. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера

устанавливаются по основной должности работника, при совместительстве (в том числе внешнем) могут производиться выплаты стимулирующего характера по иной деятельности работника.

2 Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых организациям на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, утвержденного Постановлением Администрации Тальменского района.

3 Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций

3.1. Централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений формирует отдел образования Администрации Тальменского района. Размер централизованной доли фонда оплаты труда - 1% от фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций Тальменского района.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и показателей эффективности деятельности руководителей в соответствии с приказом отдела образования Администрации Тальменского района.

Указанные показатели включаются в трудовой договор (показатель эффективности) с руководителем образовательного учреждения.

Для руководителя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (показатель эффективности) и качественное предоставление образовательных услуг;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей. Размеры, условия и порядок выплат определяется приказом отдела образования Администрации Тальменского района.

3.4. Периодичность оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и её руководителя устанавливается постановлением Администрации Тальменского района.

3.5. В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений включается представитель районной территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки.

4 Оплата труда педагогических работников

4.1. Зарплата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников осуществляется на основании Постановления Администрации Тальменского района. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и

в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- специфики работы.

4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

4.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию - 1,2;
- для имеющих высшую категорию - 1,3.

4.1.6. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.1.7. Применение повышений, указанных в пункте 4.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом настоящего Положения.

4.2.1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (руководство комиссиями, методическими объединениями, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом, ведение протоколов заседаний коллегиальных органов управления организацией, художественное оформление мероприятий);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- персонифицированная доплата.

4.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам образовательного учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

4.2.4. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (руководство комиссиями, методическими объединениями, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом, ведение протоколов заседаний коллегиальных органов управления

организацией, художественное оформление мероприятий), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательного учреждения. Размеры выплат устанавливаются образовательным учреждением в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается образовательным учреждением самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению воспитанников из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 №37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

4.2.5. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивной группы устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам образовательным учреждением самостоятельно.

4.2.6. Выплаты работникам образовательного учреждения, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.7. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях: если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда; если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения.

Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

4.2.8. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

4.2.9. Размеры зарплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, разработанными с учетом настоящего Положения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

4.3.1. Для педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, в течение первых трех лет;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии - иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом образовательного учреждения путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.2.1. Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной Деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг педагогическим работникам устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, которые определяются в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам «Новоперуновского детского сада» структурного подразделения МКОУ «Новоперуновская СОШ» Тальменского района Алтайского края, утвержденным приказом Директора образовательного учреждения и согласованным с председателем первичной профсоюзной организацией в соответствии с приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 3780 «Об утверждении положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников учреждений образования». Необходимым условием работников образовательного учреждения является добросовестное выполнение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с Комиссией по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий.

4.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении, осуществляющим образовательную деятельность на педагогических должностях,

устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет - 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;

свыше 15 лет — 15 процентов.

4.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук - 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

- доктора наук - 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

4.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов;

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год - не менее 30 процентов;

второй год - не менее 20 процентов;

третий год - не менее 10 процентов.

4.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

4.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя образовательного учреждения за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии - иного представительного органа работников.

4.3.8.1. Премияльные выплаты педагогическим работникам по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда. В приказе заведующего образовательным учреждением должно оговариваться основание для премирования и результаты работы, приказ согласовывается с профсоюзным комитетом. Основанием для премирования педагогических работников являются достижения высоких результатов деятельности работника:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

4.3.8.2. Для работников технического и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за месяц стимулирующие выплаты по оценочным листам, в тех случаях, когда размер оплаты труда работников технического и обслуживающего персонала согласно штатному расписанию в соответствии с новой системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже минимального размера оплаты труда, действовавшего на основании Размеров (диапазонов) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Тальменского квалификационным группам должностей работников приказ от 01.10.2013 № 292/1 (без учета премий и иных стимулирующих выплат), ему выплачивается соответствующая разница в заработной плате – стимулирующая доплата до МРОТ. Стимулирующая доплата до МРОТ выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника, выполнения им работ той же квалификации в соответствии с оценочным листом.

- за квартал, полугодие, год, а также разовые поощрительные выплаты за счет экономии средств фонда оплаты труда. Основанием для премирования работников технического и обслуживающего персонала являются достижения высоких результатов деятельности за квартал, полугодие, год, разовые выплаты по следующим показателям эффективности деятельности работника:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

4.3.8.3. Увеличение стимулирующих выплат работникам, связанное с повышением заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

5 Расчет заработной платы руководителя образовательного учреждения, руководителя филиала.

5.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, руководителя филиала, состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$D_p = (ЗП_{\text{ср}} \times K_p \times A \times П_{\text{сз}})$, где:

D_p – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$ЗП_{\text{ср}}$ – средняя заработная плата педагогических работников данной образовательного учреждения, осуществляющих учебный процесс;

K_p – коэффициент группы по оплате труда в соответствии с объемными показателями, утвержденный приказом отдела образования Администрации Тальменского района;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:
для руководителей, имеющих первую квалификационную категорию - 1,1 (до истечения срока действия);
для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,15 (до истечения срока действия);
для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается приказом отдела образования Администрации Тальменского района по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

В должностной оклад руководителя образовательного учреждения включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

5.2.1. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения утверждается приказом отдела образования Администрации Тальменского района.

5.2.2. Объемные показатели деятельности образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрации Тальменского района.

5.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера административно-управленческого персонала осуществляются в порядке, установленном для педагогического персонала образовательного учреждения.

6 Заключительные положения

6.1. Оплата труда педагогических работников, технического, обслуживающего персонала осуществляется на основе рекомендуемых размеров (диапазонов) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных общеобразовательных организаций, по профессиональным квалификационным группам должностей работников, утвержденных постановлением Администрации Тальменского района.
Стимулирующие выплаты для данных категорий работников осуществляются в размерах и порядке, установленном локальными нормативными актами образовательного учреждения (или) коллективным договором.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательного учреждения, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда

Приложение 1
К Положению
об оплате труда работников
«Новоперуновского детского сада» с/п МКОУ
«Новоперуновская СОШ»
Тальменского района
Алтайского края

Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимального оклада, рублей
Первый	Музыкальный руководитель	9128
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог - организатор; социальный педагог; тренер - преподаватель	
Третий	Воспитатель; методист; педагог - психолог; старший инструктор - методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер - преподаватель	9500
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель - дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9500

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2
К Положению
об оплате труда работников
«Новоперуновского детского сада» с/п МКОУ
«Новоперуновская СОШ»
Тальменского района
Алтайского края

Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников.

№	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1,25

Приложение 3
К Положению
об оплате труда работников
«Новоперуновского детского сада» с/п МКОУ
«Новоперуновская СОШ»
Тальменского района
Алтайского края

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности:

- воспитатель (включая старшего);
- инструктор по физической культуре;
- музыкальный руководитель;
- педагог-психолог;
- учитель-логопед.